



Biroul permanent al Senatului

Bp. 498 / 2.12.2021

Biroul permanent al Senatului

L. 512 / 6.12.2021

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă privind reglementarea
statutului personalului contractual care, în perioada
stării de alertă, a fost încadrat pe perioadă determinată**

Analizând propunerea legislativă privind reglementarea statutului personalului contractual care, în perioada stării de alertă, a fost încadrat pe perioadă determinată (b498/26.10.2021), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr.XXXV/5322/01.11.2021 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr.D980/02.11.2021,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.(1) lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată, și al art.46 alin.(3) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ, republicat,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele considerente:

1. Propunerea legislativă are ca obiect reglementarea posibilității, pentru personalul din unitățile sanitare cu paturi, serviciile de ambulanță și direcțiile de sănătate publică, încadrat fără concurs pe perioadă determinată, pe posturi de execuție, în perioada stării de alertă, de a ocupa pe durată nedeterminată același post sau altul din cadrul unității în care își desfășoară activitatea, prin promovarea unui examen organizat anterior încetării contractului individual de muncă încheiat pe perioadă determinată.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă se încadrează în categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art.73 alin.(3) lit.p) din Constituție României, republicată, iar în aplicarea prevederilor art.75 alin.(1) din Legea fundamentală, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se pronunță asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

4. Întrucât propunerea legislativă are implicații asupra bugetului de stat, este obligatorie solicitarea unei informări din partea Guvernului, în conformitate cu dispozițiile art.111 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Totodată, sunt incidente prevederile art.15 alin.(1) din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligativitatea întocmirii unei fișe financiare, cu respectarea condițiilor prevăzute de art.21 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată.

În acest sens, precizăm că, în considerentele **Deciziei nr.331/2019**, Curtea Constituțională a reținut că, *„lipsind fișa financiară (inițială și reactualizată) nu se poate trage decât concluzia că la adoptarea legii s-a avut în vedere o sursă de finanțare incertă, generală și lipsită de un caracter obiectiv și efectiv, nefiind așadar reală”*.

5. Menționăm că **Expunerea de motive** nu respectă structura instrumentului de prezentare și motivare, prevăzută la **art.31** din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, neexistând referiri la impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), la impactul asupra sistemului juridic și nici la consultările derulate în vederea elaborării prezentei propuneri.

Precizăm că, potrivit considerentelor exprimate în Decizia Curții Constituționale nr.682 din 27 iunie 2012, *„dispozițiile art.6 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată [...], cu modificările și completările ulterioare instituie obligația fundamentării actelor normative. [...]. Lipsa unei fundamentări temeinice a actului normativ în discuție determină, [...], încălcarea prevederilor din Constituție cuprinse în art.1 alin.(5) [...]*”.

De asemenea, în cadrul aceleiași decizii, Curtea Constituțională a mai reținut că, *„lipsind fișa financiară (inițială și reactualizată) nu se poate trage decât concluzia că la adoptarea legii s-a avut în vedere o sursă de finanțare incertă, generală și lipsită de un caracter obiectiv și efectiv, nefiind așadar reală”*.

6. Semnalăm că un proiect de ordonanță de urgență având aceleași titlu și obiect de reglementare și conținând soluții legislative identice¹ a fost avizat nefavorabil de Consiliul Economic și Social, prin avizul nr.4977/29.06.2021, cu următoarea motivare: *„persoanele angajate pe perioadă determinată au fost angajate printr-o procedură specială, simplificată, prin derogare de la prevederile legale aplicabile în mod obișnuit, invocându-se argumentul urgenței și caracterul temporar al angajării, ambele necesare pentru acceptarea unor astfel de derogări. Prin crearea unui concurs accesibil doar acestor persoane, se introduce o discriminare față de alte persoane interesate, cu efecte permanente (fiind vizate angajări pe perioadă nedeterminată) și fără a fi justificată de vreo urgență, fapt care nu poate fi susținut. Restrângerea bazinului de selecție prin limitarea persoanelor care au posibilitatea de a participa la concurs este contrară interesului public de a selecta cele mai competente persoane pentru angajare, obiectiv care presupune posibilitatea cât mai multor persoane de a se înscrie la concurs. Din nota de fundamentare, se înțelege că acest proiect de act normativ vine și ca urmare a prezumției că persoanele angajate cu caracter temporar nu s-ar înscrie la concursuri publice, deschise. Această prezumție, dacă este corectă, nu poate constitui un argument legitim pentru crearea unei proceduri de angajare exclusiviste, deschise doar acestor persoane, din contră, reprezintă mai degrabă o confirmare a faptului că un concurs public este necesar în vederea asigurării angajării persoanelor cele mai competente”².*

7. Analizând soluțiile normative preconizate prin prezenta propunere, semnalăm că acestea urmăresc crearea unei proceduri de angajare pe durată nedeterminată, accesibilă doar personalului contractual de execuție care, în perioada stării de alertă, a fost încadrat pe perioadă determinată, procedură constând în organizarea unor examene exclusiv

¹ Semnalăm faptul că la data de 24 iunie 2021 Ministerul Sănătății a trimis Guvernului României în vederea înscrierii pe agenda reuniunii pregătitoare un proiect de Ordonanță de urgență privind reglementarea statutului personalului contractual care în perioada stării de alertă a fost încadrat pe perioadă determinată – a se vedea în acest sens link-ul <http://sgglegis.gov.ro/legislativ/docs///v4rfhqj9gnz3bxsmgd82.pdf>, proiect aproape identic cu prezenta propunere legislativă, diferențele constând în principal în rearanjarea elementelor structurale. Subliniem faptul că respectivul proiect de ordonanță de urgență care se regăsește la adresa <http://sgglegis.gov.ro/legislativ/domeniu.php?pagina=2&id=13>, nu a fost transmis, până în prezent, spre avizare Consiliului Legislativ.

² Sublinierile noastre

pentru aceste persoane, pentru ocuparea aceleiași post sau a altui post normat și vacant din cadrul aceleiași unități.

7.1. Referitor la aceste aspecte, în primul rând, semnalăm că propunerea legislativă contravine dispozițiilor **art.16 alin.(1) din Constituție, referitoare la egalitatea cetățenilor în fața legii**, deoarece instituie o altă modalitate de ocupare a posturilor vacante decât promovarea unui concurs, oferind acces la anumite posturi din sistemul bugetar numai pentru persoanele angajate anterior fără concurs, în perioada stării de alertă, pe durată determinată, în aceleași unități.

Soluția propusă, de organizare a unui examen la care ar urma să participe exclusiv persoanele menționate mai sus, instituind un tratament mai favorabil acestora, este discriminatorie față de celelalte persoane interesate, care îndeplinesc cerințele legale pentru ocuparea respectivelor posturi și care ar fi avut vocația de a participa la concurs, iar, în măsura promovării acestuia, ar fi avut posibilitatea de a le ocupa.

În contextul dat apreciem că sunt valabile, *mutatis mutandis*, considerentele reținute de Curtea Constituțională în **Decizia nr.397/2013**. Prin decizia menționată, Curtea a reținut că „(...) *Se creează astfel o discriminare în ceea ce privește ocuparea posturilor în învățământ, în sensul că, pentru o anumită categorie de persoane, aceasta se realizează fără concurs, doar pe baza unei cereri și aprobări a consiliului de administrație sau a senatului universitar, după caz*” și că „*normele criticate în prezenta cauză sunt discriminatorii, întrucât permit recunoașterea calității de titular în învățământ de către consiliul de administrație și, respectiv, senatul universitar, într-o altă modalitate decât concursul, la care sunt obligate să se supună toate celelalte persoane care vor să acceadă pe posturile didactice ca titulari*”³.

7.2. În al doilea rând, soluțiile cuprinse în prezenta propunere aduc atingere și prevederilor **art.41 alin.(1) din Constituție**, potrivit cărora: „*Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă*”.

Prin această procedură derogatorie de la dreptul comun, de ocupare a unui post în sistemul bugetar pe durată nedeterminată, fără promovarea unui concurs, se îngreudește accesul altor persoane la ocuparea respectivelor posturi, cu toate că acestea ar îndeplini condițiile cerute de

³ Sublinierile noastre

natura posturilor și, pe cale de consecință, se limitează posibilitatea selectării celor mai competente persoane.

Precizăm că, potrivit art.30 alin.(1) și (3) din Codul muncii și art.554 alin.(7) din Codul administrativ - norme concordante cu prevederile art.16 alin.(1) coroborat cu art.41 alin.(1) din Constituție -, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant în cadrul instituțiilor și autorităților publice, precum și al altor unități bugetare se face numai prin concurs sau examen, după caz. Încadrarea în muncă se face prin examen numai în cazul în care la concursul organizat în vederea ocupării unui post vacant nu s-au prezentat mai mulți candidați.

În plus, în aplicarea dispozițiilor legale invocate mai sus, potrivit art.2 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare, ***la concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite prin fișa postului pentru ocuparea respectivei funcții contractuale.***

De asemenea, regulamentul-cadru menționat cuprinde o dispoziție expresă aplicabilă personalului medical, respectiv art.4 alin.(3), potrivit căruia ***pentru posturile vacante de asistent medical pot participa la concurs persoane care îndeplinesc condițiile generale și specifice stabilite prin fișa postului.***

7.3. Pe de altă parte, semnalăm că o măsură referitoare la ocuparea fără concurs a unor posturi, constituind o restrângere a dreptului fundamental la muncă, se poate dispune numai cu respectarea art.53 din Constituție, potrivit căruia „*Exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți poate fi restrâns numai prin lege și numai dacă se impune, după caz, pentru: apărarea securității naționale, a ordinii, a sănătății ori a moralei publice, a drepturilor și a libertăților cetățenilor; desfășurarea instrucției penale; prevenirea consecințelor unei calamități naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav*”. În plus, „*restrângerea poate fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică. Măsura trebuie să fie proporțională cu situația care a*

determinat-o, să fie aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății”.

La momentul de față, restrângerea temporară a unor drepturi și libertăți este reglementată prin **Legea nr.55/2020** privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, **care referitor la îngrădirea temporară a dreptului la muncă** prevede, la art.27 alin.(1), că *„Instituțiile și autoritățile publice pot angaja personal fără concurs, în funcție de nevoile determinate de prevenirea și combaterea situației care a generat starea de alertă și exclusiv pentru activități legate de aceasta, pentru o durată determinată, ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă”.*

De asemenea, semnalăm că, în prezent, se pot organiza concursuri pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante din unitățile vizate prin prezentul proiect, deoarece, potrivit art.27 alin.(3) din Legea nr.55/2020, *„Până la încetarea stării de alertă, în instituțiile și autoritățile publice se suspendă orice tip de concurs pentru ocuparea posturilor sau funcțiilor vacante și temporar vacante, **cu excepția** celor prevăzute la alin.(1) și (2), a posturilor și funcțiilor vacante din cadrul Ministerului Sănătății și unităților aflate în subordinea și coordonarea acestuia, a posturilor și funcțiilor vacante din cadrul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și caselor de asigurări de sănătate, a posturilor și funcțiilor vacante din unitățile sanitare publice aparținând ministerelor și instituțiilor cu rețele sanitare proprii, astfel cum sunt prevăzute la art. 4 alin.(2) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare (...).”*

7.4. În altă ordine de idei, semnalăm că modalitatea propusă pentru ocuparea unui post în unitățile vizate, fără organizarea unui concurs, întrucât îngrădește accesul oricărui cetățean al Uniunii Europene la încadrarea în muncă **este susceptibilă să aducă atingere dreptului primar și derivat al Uniunii Europene**, mai precis, prevederilor art.45 și 46 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene - care garantează libera circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii și stabilește obligația de eliminare a oricăror discriminări pe motiv de cetățenie între lucrătorii cetățeni ai statelor membre ale Uniunii Europene -, art.15 alin.(1) și (2) din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene - referitoare la libertatea de alegere a ocupației și dreptul la muncă -, precum și

dispozițiilor art.1 și 2 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii.

8. În altă ordine de idei, în măsura în care vor fi remediate aspectele neconstituționale semnalate *supra*, în privința conținutului normativ al prezentei propuneri, subliniem că nu se respectă art.6, art.13 lit.c) și art.22 alin.(1) din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevăd că acestea trebuie să fie **temeinic fundamentate**, luându-se în considerare interesul social, politica legislativă a statului român.

În acest context, precizăm că soluțiile legislative propuse necesită a fi reconsiderate, după cum urmează:

8.1. Titlul proiectului nu reflectă sfera destinatarilor reali ai măsurilor preconizate, deoarece se referă generic la personalul contractual care, în perioada stării de alertă, a fost încadrat pe perioada determinată, și nu la personalul din unitățile sanitare cu paturi, serviciile de ambulanță și direcțiile de sănătate publică, încadrat fără concurs pe perioadă determinată, pe posturi de execuție, în perioada stării de alertă, așa cum rezultă din art.1 alin.(1).

8.2. La textul preconizat pentru **art.1 alin.(1)**, în primul rând, în absența unei trimiteri la temeiul legal în baza căruia au fost angajate pe perioadă determinată pe perioada stării de alertă în unitățile menționate, semnalăm lipsa de predictibilitate a normei în ceea ce privește persoanele vizate.

În al doilea rând, semnalăm că singura modalitate propusă pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată este examenul.

Referitor la modalitățile de ocupare a posturilor vacante sau temporar vacante, reiterăm că, din analiza prevederilor art.30 alin.(1) și (3) din Codul muncii, art.554 alin.(7) din Codul administrativ, art.1 alin.(1) și (2) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și ale art.4 alin.(1) din Ordinul Ministerului Sănătății nr.1.470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar,

reiese că ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin **concurs sau examen**, iar ocuparea unui post se face prin **examen doar în cazul în care la concursul organizat se prezintă un singur candidat**.

Așadar, nu există posturi care pot fi ocupate exclusiv prin concurs sau exclusiv prin examen, diferența dintre cele două modalități de ocupare a posturilor vacante sau temporar vacante constând în numărul persoanelor care candidează pentru respectivul post.

8.3. La textul preconizat pentru **art.1 alin.(2)**, semnalăm că examenul pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată ar urma să se organizeze anterior încetării contractului individual de muncă pe durată determinată, adică înainte de vacantarea postului.

Precizăm că, potrivit prevederilor legale menționate la observația de pct.7.2, concursurile și examenele se organizează doar pentru posturi vacante sau temporar vacante, așadar **după vacantarea posturilor**.

De asemenea, precizăm că, potrivit art.10 alin.(1) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, **angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, în căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.**

Potrivit art.3 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, *prin sintagma locuri de muncă vacante, potrivit art. 10 alin.(1) și (3) din lege, se înțelege locurile de muncă devenite disponibile ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, precum și locurile de muncă nou-create.*

8.4. În ceea ce privește textul de la **art.3**, referitor la personalul care a ocupat funcții de conducere, semnalăm că acesta este redundant, dat fiind că la art.1 alin.(1) se precizează că sunt vizate doar posturile de execuție.

8.5. La textul propus pentru **art.4**, semnalăm lipsa de predictibilitate a normei, determinată, în primul rând, de trimiterea imprecisă la Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății.

În al doilea rând, menționăm că lipsa de predictibilitate este accentuată și de folosirea sintagmei „la data **anulării postului**”, deoarece expresia „*anularea postului*” nu beneficiază de accepțiune juridică și, în plus, nu se înțelege ce ipoteză este vizată și în ce condiții ar putea interveni.

Dacă a fost vizată suplimentarea temporară a numărului maxim de posturi pentru direcțiile de sănătate publică și serviciile de ambulanță publice, prevăzută în anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr.144/2010, cu modificările și completările ulterioare, prelungită până la data de 11 aprilie 2022, precizăm că, la expirarea perioadei de 6 luni prevăzute la articolul unic al Hotărârii Guvernului nr.1072/2021, contractele individuale de muncă (pe durată determinată) vor înceta prin expirarea termenului pentru care au fost încheiate, iar posturile vor fi desființate.

În acest context, învederăm că, dacă posturile respective vor fi desființate (nu anulate), conform dispozițiilor menționate supra, nu ar fi posibil să fie ocupate anterior desființării deja prevăzute, prin încheierea unui contract individual de muncă pe perioadă **nedeterminată**, în condițiile prezentei propuneri legislative, ci doar pe baza unui contract de muncă pe durată determinată.

9. Având în vedere cele expuse supra, propunem reconsiderarea prezentei propuneri legislative, atât din punctul de vedere al măsurilor efective preconizate, care trebuie să fie în concordanță cu prevederile constituționale și ale dreptului Uniunii Europene, cât și din punctul de vedere al exprimării soluțiilor, în acord cu exigențele de tehnică legislativă, în mod clar și precis, fără echivoc și corect sistematizate, în acord cu *principiului respectării legilor*, prevăzut la art.1 alin.(5) din Constituție.

PREȘEDINTE

Florin IORDACHE



București
Nr.940/24.11.2021

Lege - Codul muncii

(v. Decizia I.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 și art. 238); Decizia I.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin. (1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. 16/2012 - M. Of. nr. 817/5 dec. 2012 (art. 252 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2013 - M. Of. nr. 118/1 mar. 2013); Decizia I.C.C.J. nr. 8/2014 - M. Of. nr. 138/24 feb. 2015 (art. 76 lit. b), art. 78))

- ¹ republicare cu renumerotare M. Of. nr. 345/18 mai 2011
Lege - Codul muncii
- ² completat prin L. nr. 76/2012 M. Of. nr. 365/30 mai 2012 *introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la art. 269*
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă
- ³ modificări prin L. nr. 147/2012 M. Of. nr. 509/24 iul. 2012 *modifică art. 139 alin. (1)*
Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ⁴ modificări prin O.U.G. nr. 44/2012 M. Of. nr. 606/23 aug. 2012 *prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 2013*
Ordonanță de urgență privind modificarea art. 81 din Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă
aprobată prin L. nr. 206/2012 M. Of. nr. 762/13 nov. 2012
- ⁵ modificări prin L. nr. 187/2012 M. Of. nr. 757/12 nov. 2012 *la data de 1 februarie 2014, modifică art. 264, art. 265; abrogă art. 261-263*
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal

(v. Decizia I.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)
- ⁶ modificări prin O.U.G. nr. 4/2013 M. Of. nr. 68/31 ian. 2013 *prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 15 februarie 2013*
Ordonanță de urgență privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 214/2013 M. Of. nr. 388/28 iun. 2013
- ⁷ modificări prin L. nr. 2/2013 M. Of. nr. 89/12 feb. 2013 *modifică art. 269 alin. (1)*
Lege privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă
- ⁸ modificări prin L. nr. 214/2013 M. Of. nr. 388/28 iun. 2013 *aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 4/2013*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2013 privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe

9 modificări prin	L. nr. 255/2013 Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale	M. Of. nr. 515/14 aug. 2013	<i>modifică, la 1 februarie 2014, art. 61 lit. b), introduce lit. c_1) la art. 52 alin. (1)</i>
10 modificări prin	L. nr. 77/2014 Lege pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 470/26 iun. 2014	<i>modifică art. 251 alin. (4)</i>
11 modificări prin	L. nr. 12/2015 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 52/22 ian. 2015	<i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c), art. 145 alin. (2), art. 146; introduce alin. (5)-(6) la art. 16, alin. (3) și (4) la art. 92, alin. (4)-(6) la art. 145</i>
12 modificări prin	L. nr. 97/2015 Lege pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 316/8 mai 2015	<i>modifică art. 137 alin. (1)</i>
13 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 279/2015 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	<i>art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi</i>
14 modificări prin	D.C.C. nr. 279/2015 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	<i>suspendă pentru 45 zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi (termenul se împlinește la 1 august 2015) după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
15 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 814/2015 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	<i>art. 60 alin. (1) lit. g)</i>
16 modificări prin	D.C.C. nr. 814/2015 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	<i>suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) (termenul se împlinește la 5 februarie 2016) după care operează art. 147 din Constituție</i>
17 modificări prin	L. nr. 57/2016 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative	M. Of. nr. 283/14 apr. 2016	<i>introduce lit. g) la alin. (1) al art. 51</i>
18 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 261/2016 Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 511/7 iul. 2016	<i>art. 52 alin. (1) lit. a)</i>

- 19 modificări prin D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016 *suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) (termenul se împlinește la 22 august 2016) după care operează prevederile art. 147 din Constituție*
- Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 20 modificări prin L. nr. 176/2016 M. Of. nr. 808/13 oct. 2016 *modifică art. 139 alin. (1)*
- Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 21 completat prin L. nr. 220/2016 M. Of. nr. 931/18 nov. 2016 *introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)*
- Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 22 modificări prin O.U.G. nr. 53/2017 M. Of. nr. 644/7 aug. 2017 *modifică art. 16, art. 17 alin. (5), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și art. 265 alin. (2); introduce art. 15_1, lit. e_1)-e_3) și q) la art. 260 alin. (1), alin. (1_1), (4) și (5) la art. 260;*
- Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *abrogă art. 264 alin. (4)*
- aprobată cu modificări și L. nr. 88/2018 M. Of. nr. 315/10 apr. 2018
- completări prin
- 23 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 759/2017 M. Of. nr. 108/5 feb. 2018 *art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză*
- Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 24 modificări prin D.C.C. nr. 759/2017 M. Of. nr. 108/5 feb. 2018 *suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză (termenul se împlinește la 21 mar. 2018, după care operează prevederile art. 147 din Constituție*
- Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 25 completat prin L. nr. 64/2018 M. Of. nr. 226/13 mar. 2018 *introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)*
- Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 26 modificări prin L. nr. 88/2018 M. Of. nr. 315/10 apr. 2018 *modifică art. 15_1 lit. a) și b), art. 16 alin. (1) și (2), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și e_1)-e_3) și art. 260 alin. (1_1); introduce art. 16_1, alin. (3) la art. 139 și alin. (4)-(6) la art. 260*
- Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- 27 modificări prin L. nr. 127/2018 M. Of. nr. 491/14 iun. 2018 *modifică art. 277 alin. (2); introduce alin. (7) la art. 72*
- Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative privind personalul navigant

28	admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 387/2018 Decizia nr. 387 din 5 iunie 2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și ale art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 642/24 iul. 2018	<i>constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani</i>
29	modificări prin	O.U.G. nr. 96/2018 Ordonanță de urgență privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 963/14 nov. 2018	<i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (3) la art. 56 și alin. (1_1) și (1_2) la art. 164</i>
	aprobată cu modificări și completări prin	L. nr. 93/2019 L. nr. 93/2019	M. Of. nr. 354/8 mai 2019	
30	completat prin	O.U.G. nr. 26/2019 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 309/19 apr. 2019	<i>introduce art. 147_1</i>
31	modificări prin	L. nr. 93/2019 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 354/8 mai 2019	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 96/2018 și modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (4) la art. 56</i>
32	completat prin	L. nr. 153/2019 Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 623/26 iul. 2019	<i>introduce alin. (4) la art. 139</i>
33	completat prin	L. nr. 37/2020 Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii și a art. 94 din Legea educației naționale nr. 1/2011	M. Of. nr. 280/3 apr. 2020	<i>introduce alin. (2_1) și (3_1) la art. 139</i>
34	modificări prin	L. nr. 85/2020 Lege pentru modificarea art. 260 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 525/18 iun. 2020	<i>modifică art. 260 alin. (1) lit. i)</i>
35	modificări prin	L. nr. 151/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 658/24 iul. 2020	<i>modifică art. 5 alin. (2) - (4), art. 59 lit. a); introduce alin. (5) - (9) la art. 5, lit. r) la art. 260 alin. (1)</i>
36	modificări prin	L. nr. 213/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 893/30 sep. 2020	<i>modifică art. 17 alin. (6) și (7), art. 242 lit. d), art. 251 alin. (2) și (4); introduce art. 34_1, art. 231_1, alin. (1_1) la art. 251</i>
37	completat prin	L. nr. 298/2020 Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 1293/24 dec. 2020	<i>introduce lit. f) la art. 52 alin. (1), art. 53_1, lit.e_4) la art. 260 alin. (1)</i>

-
- ³⁸ completat prin O.U.G. nr. 36/2021 M. Of. nr. 474/6 mai 2021 *introduce alin. (1_1)-(1_7) la art. 16, lit. o) la art. 17 alin. (3) și alin. (3) la art. 110*
Ordonanță de urgență privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative
aprobată cu modificări și L. nr. 208/2021 M. Of. nr. 720/22 iul. 2021 completări prin
- ³⁹ modificări prin O.U.G. nr. 37/2021 M. Of. nr. 474/6 mai 2021 *modifică art. 17 alin. (4), art. 119 alin. (2) și art. 241; introduce alin. (4_1) la art. 17*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- ⁴⁰ completat prin L. nr. 138/2021 M. Of. nr. 501/13 mai 2021 *introduce alin. (6_1) la art. 34*
Lege pentru completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ⁴¹ modificări prin L. nr. 208/2021 M. Of. nr. 720/22 iul. 2021 *modifică art. 16 alin. (1_1) - (1_3), (1_6) și (1_7) și art. 17 alin. (3) lit. o); introduce alin. (1_8) la art. 16; abrogă art. 16 alin. (1_4) și (1_5)*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- ⁴² modificări prin O.U.G. nr. 117/2021 M. Of. nr. 951/5 oct. 2021 *modifică art. 15_1 lit. d), art. 122 alin. (1), art. 260 partea introductivă a alin. (1), art. 260 alin. (1) lit. e_3); introduce art. 15_2, lit. e_5) la art. 260 alin. (1), lit. s) la art. 260 alin. (1)*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- ⁴³ modificări prin L. nr. 269/2021 M. Of. nr. 1076/10 nov. 2021 *modifică art. 268 alin. (1) lit. a)*
Lege pentru modificarea Legii dialogului social nr. 62/2011 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

Ordonanță de urgență privind Codul administrativ

Notă: Denumirea "secretarul unității administrativ-teritoriale" se înlocuiește, în cuprinsul tuturor actelor normative în vigoare, cu denumirea "secretarul general al unității administrativ-teritoriale". Denumirea "secretarul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale" se înlocuiește, în cuprinsul tuturor actelor normative în vigoare, cu denumirea "secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale". Denumirea "secretarul comunei, orașului, municipiului, județului", după caz, se înlocuiește, în cuprinsul tuturor actelor normative în vigoare, cu denumirea "secretarul general al comunei, al orașului, al municipiului, al județului", după caz.

- 1 completat prin O.U.G. nr. 63/2019 M. Of. nr. 745/12 sep. 2019 *introduce lit. c_1) la art. 61 alin. (2)*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ
- aprobată cu modificări și L. nr. 153/2021 M. Of. nr. 577/8 iun. 2021
 completări prin
- 2 modificări prin O.U.G. nr. 1/2020 M. Of. nr. 11/9 ian. 2020 *prevederile art. 210 se suspendă până la 1 ianuarie 2021*
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 3 modificări prin O.U.G. nr. 44/2020 M. Of. nr. 297/8 apr. 2020 *modifică art. 151 alin. (3)*
 Ordonanță de urgență privind prelungirea mandatelor autorităților administrației publice locale cuprinse în perioada 2016-2020, unele măsuri pentru organizarea alegerilor locale din anul 2020, precum și modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ
 respinsă prin L. nr. 228/2021 M. Of. nr. 933/30 sep. 2021
- 4 modificări prin O.U.G. nr. 61/2020 M. Of. nr. 381/12 mai 2020 *modifică art. 134 alin. (5) lit. a), art. 137 alin. (1), art. 141 alin. (1) și art. 180 alin. (1);
 introduce lit. a_1) și a_2) la art. 134 alin. (5)*
 Ordonanță de urgență privind completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 71/1996 și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ
- 5 modificări prin D.C.C. nr. 240/2020 M. Of. nr. 504/12 iun. 2020 *admite obiecția de neconstituționalitate și constată că Legea pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2020 privind prelungirea mandatelor autorităților administrației publice locale cuprinse în perioada 2016—2020, unele măsuri pentru organizarea alegerilor locale din anul 2020, precum și modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2020*
- 6 modificări prin L. nr. 84/2020 M. Of. nr. 520/17 iun. 2020 *modifică art. 151 alin. (3)*
 Lege privind prelungirea mandatelor autorităților administrației publice locale și pentru modificarea art. 151 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ
- 7 completat prin O.U.G. nr. 164/2020 M. Of. nr. 898/2 oct. 2020 *introduce art. 364_1 și alin. (1_1) la art. 510*
 Ordonanță de urgență pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

8	modificări prin	O.U.G. nr. 226/2020 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	M. Of. nr. 1332/31 dec. 2020	<i>prevederile art. 210 se suspendă până la data de 1 ianuarie 2022</i>
9	modificări prin	O.U.G. nr. 4/2021 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	M. Of. nr. 117/3 feb. 2021	<i>modifică art. 250, art. 251 alin. (3), art. 267 alin. (1), art. 397, art. 494 alin. (5) lit. a), la anexa nr. 6 modifică art. 3 alin. (1) lit. b), art. 3 alin. (2), art. 4 alin. (1) lit. b) și alin. (2); introduce alin. (2_1) - (2_5) la art. 251, alin. (11) - (14) la art. 265, alin. (1_1) la art. 275, lit. (c_1) la art. 389, pct. 6 la anexa nr. 5 pct. 1 lit. A; abrogă art. 389 lit. b) și c), pct. 3 și 4 din anexa 5 pct. 1 lit. A</i>
10	admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 112/2021 Decizia nr. 112 din 23 februarie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 98 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, în redactarea anterioară modificării prin art. 1 pct. 24 din Legea nr. 156/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, ale art. 98 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 188/1999, astfel cum au fost modificate prin art. 1 pct. 24 din Legea nr. 156/2018, și ale art. 517 alin. (1) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și a prevederilor art. 98 alin. (3) din Legea nr. 188/1999	M. Of. nr. 353/7 apr. 2021	<i>prevederile art. 517 alin. (1) lit. d); constată că acestea sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea exercitării raportului de serviciu, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani.</i>
11	completat prin	L. nr. 155/2021 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	M. Of. nr. 571/4 iun. 2021	<i>introduce alin. (15) la art. 265</i>
12	modificări prin	L. nr. 153/2021 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2019 pentru completarea art. 61 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul	M. Of. nr. 577/8 iun. 2021	<i>modifică art. 494 alin. (1) partea introductivă, alin. (2) și alin. (5) partea introductivă și art. 598; introduce lit. c_1) la art. 61 alin. (2), art. 292_1, alin. (8_1) la art. 494 și anexa nr. 7 - NORME privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, precum și componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura disciplinară, cu 57 art.; abrogă art. 494 alin. (9) și art. 625 alin. (1) lit. a)</i>
13	modificări prin	L. nr. 228/2021 Lege pentru respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2020 privind prelungirea mandatelor autorităților administrației publice locale cuprinse în perioada 2016-2020, unele măsuri pentru organizarea alegerilor locale din anul 2020, precum și modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	M. Of. nr. 933/30 sep. 2021	<i>respinge O.U.G. nr. 44/2020</i>

Hotărâre privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății

- | | | | |
|-------------------|--|-----------------------------|---|
| 1 completat prin | H.G. nr. 217/2010
Hotărâre privind preluarea în domeniul public al statului și în administrarea Ministerului Sănătății a unor imobile compuse din teren și construcții, situate în municipiul Iași, precum și trecerea unei unități sanitare în subordinea Ministerului Sănătății | M. Of. nr. 195/29 mar. 2010 | <i>completează anexa nr. 2</i> |
| 2 modificări prin | H.G. nr. 634/2010
Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății | M. Of. nr. 521/27 iul. 2010 | <i>modifică art. 3 lit. k), art. 4 alin. (1) pct. 7, 8, 11 și 16-18, art. 7 alin. (5), art. 13 alin. (3);
introduce pct. 11_1 la art. 4 alin. (1);
înlocuiește anexele nr. 1 și 2</i> |
| 3 completat prin | H.G. nr. 964/2010
Hotărâre privind înființarea Institutului Regional de Gastroenterologie-Hepatologie "Prof. Dr. Octavian Fodor" Cluj-Napoca | M. Of. nr. 698/19 oct. 2010 | <i>completează anexa nr. 2</i> |
| 4 modificări prin | H.G. nr. 1396/2010
Hotărâre privind reorganizarea unor unități sanitare publice cu paturi din subordinea Ministerului Sănătății, precum și pentru modificarea și abrogarea unor acte normative în domeniul sănătății | M. Of. nr. 2/3 ian. 2011 | <i>modifică anexa nr. 2</i> |
| 5 modificări prin | H.G. nr. 37/2011
Hotărâre privind înființarea, organizarea și funcționarea Oficiului Tehnic de Dispozitive Medicale Certificare și pentru modificarea și completarea unor acte normative | M. Of. nr. 53/21 ian. 2011 | <i>modifică și completează anexa nr. 2</i> |
| 6 modificări prin | H.G. nr. 85/2011
Hotărâre privind desființarea și reorganizarea unor unități sanitare publice cu paturi din județul Iași, aflate în subordinea Ministerului Sănătății | M. Of. nr. 101/8 feb. 2011 | <i>modifică anexa nr. 2</i> |
| 7 modificări prin | H.G. nr. 105/2011
Hotărâre privind desființarea și reorganizarea unei unități sanitare publice cu paturi din județul Dolj aflate în subordinea Ministerului Sănătății | M. Of. nr. 169/9 mar. 2011 | <i>modifică anexa nr. 2</i> |
| 8 modificări prin | H.G. nr. 227/2011
Hotărâre privind desființarea și reorganizarea unei unități sanitare publice cu paturi din județul Mureș, aflată în subordinea Ministerului Sănătății | M. Of. nr. 198/22 mar. 2011 | <i>modifică anexa nr. 2 lit. A</i> |
| 9 modificări prin | H.G. nr. 489/2011
Hotărâre privind desființarea și reorganizarea unor unități sanitare publice din județul Covasna | M. Of. nr. 352/20 mai 2011 | <i>modifică, la data de 19 iun. 2011, anexa nr. 2</i> |

10 modificări prin	H.G. nr. 755/2011 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 548/2 aug. 2011	<i>modifică și completează anexa nr. 2; introduce pct. 54 la art. 4 alin. (1); înlocuiește anexa nr. 1</i>
11 completat prin	H.G. nr. 974/2011 Hotărâre privind înființarea Centrului de Traumatologie-Toxicologie "Sf. Ioan" Iași	M. Of. nr. 716/11 oct. 2011	<i>completează anexa nr. 2</i>
12 modificări prin	H.G. nr. 1193/2011 Hotărâre privind revenirea la Ministerul Sănătății a managementului asistenței medicale pentru unele unități sanitare din județul Vrancea, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 880/13 dec. 2011	<i>modifică și completează anexa nr. 2</i>
13 modificări prin	H.G. nr. 8/2012 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 23/11 ian. 2012	<i>modifică art. 7 alin. (5), art. 16 alin. (2), art. 20; introduce anexa nr. 3; înlocuiește anexa nr. 1</i>
14 modificări prin	H.G. nr. 351/2012 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 272/24 apr. 2012	<i>modifică art. 13 alin. (3); introduce pct. 55-62 la art. 4 alin. (1), art. 4_1; înlocuiește anexa nr. 1</i>
15 modificări prin	H.G. nr. 641/2012 Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 441/3 iul. 2012	<i>modifică anexa nr. 2; înlocuiește anexa nr. 1</i>
16 modificări prin	H.G. nr. 901/2012 Hotărâre pentru abrogarea Hotărârii Guvernului nr. 974/2011 privind înființarea Centrului de Traumatologie-Toxicologie "Sf. Ioan" Iași și pentru abrogarea poziției nr. 471 a punctului II al literei A din anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 652/13 sep. 2012	<i>modifică anexa nr. 2</i>
17 modificări prin	H.G. nr. 931/2012 Hotărâre privind desființarea Sanatoriului Balnear Slănic-Moldova și reorganizarea Institutului Național de Recuperare, Medicină Fizică și Balneoclimatologie București	M. Of. nr. 664/20 sep. 2012	<i>modifică anexa nr. 2</i>
18 modificări prin	H.G. nr. 1152/2012 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 812/4 dec. 2012	<i>modifică art. 11 alin. (1), art. 13 alin. (3); introduce pct. 52_1 la art. 4 alin. (1); înlocuiește anexa nr. 1</i>
19 modificări prin	H.G. nr. 185/2013 Hotărâre privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale	M. Of. nr. 249/30 apr. 2013	<i>modifică anexa nr. 2</i>
20 rectificare	RECTIFICARE	M. Of. nr. 295/23 mai 2013	<i>rectifică anexa nr. 2</i>

21 completat prin	H.G. nr. 413/2013 Hotărâre privind înființarea Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Târgu Mureș prin reorganizarea Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș	M. Of. nr. 398/2 iul. 2013	completează anexa nr. 2
22 modificări prin	H.G. nr. 524/2013 Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 487/2 aug. 2013	modifică art. 13 alin. (3); înlocuiește anexele nr. 1-3
23 modificări prin	H.G. nr. 993/2013 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 799/18 dec. 2013	modifică art. 13 alin. (3); introduce art. 13_1, art. 17_1; înlocuiește anexele nr. 1 și 2
24 modificări prin	H.G. nr. 301/2014 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 294/22 apr. 2014	modifică art. 7 alin. (5), art. 11, art. 13_1 alin. (1); introduce pct. 63 la art. 4 alin. (1); abrogă art. 4_1; înlocuiește anexa nr. 1
25 modificări prin	H.G. nr. 844/2014 Hotărâre pentru completarea anexei nr. 7 la Hotărârea Guvernului nr. 185/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale și pentru modificarea anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 729/6 oct. 2014	modifică anexa nr. 2
26 modificări prin	H.G. nr. 1058/2014 Hotărâre privind înființarea Institutului de Psihiatrie "Socola" Iași prin reorganizarea Spitalului Clinic de Psihiatrie "Socola" Iași	M. Of. nr. 877/3 dec. 2014	modifică anexa nr. 2
27 modificări prin	H.G. nr. 1184/2014 Hotărâre privind desființarea Oficiului Tehnic de Dispozitive Medicale Certificare, precum și pentru modificarea unor acte normative din domeniul sănătății	M. Of. nr. 26/13 ian. 2015	modifică anexa nr. 2
28 modificări prin	H.G. nr. 154/2016 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 196/16 mar. 2016	modifică art. 7 alin. (5), art. 13 alin. (3); introduce alin. (1_1) la art. 13, alin. (5) și (6) la art. 14, art. 17_2; modifică și înlocuiește anexele nr. 1 și 2
29 modificări prin	H.G. nr. 37/2017 Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 88/31 ian. 2017	modifică art. 13 alin. (3); modifică și înlocuiește anexele nr. 1 și 3
30 modificări prin	H.G. nr. 357/2017 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, precum și pentru modificarea art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 537/2015 privind organizarea și funcționarea Institutului Național de Cercetare "Cantacuzino	M. Of. nr. 398/26 mai 2017	modifică art. 11, art. 13 alin. (3), anexa nr. 1 și 2

31 modificări prin	H.G. nr. 550/2017 Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 643/4 aug. 2017	<i>modifică art. 7 alin. (5), art. 8, art. 13 alin. (3) și modifică și înlocuiește anexa nr. 1</i>
32 modificări prin	H.G. nr. 316/2018 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, precum și a altor acte normative în domeniul sănătății	M. Of. nr. 412/15 mai 2018	<i>modifică art. 13 alin. (3), art. 14 alin. (4), art. 17_2 alin. (1), anexa nr. 2;</i> <i>modifică și înlocuiește anexa nr. 1;</i> <i>introduce alin. (3_1) la art. 13, alin. (4_1) la art. 14;</i>
33 modificări prin	H.G. nr. 31/2019 Hotărâre pentru modificarea anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 69/29 ian. 2019	<i>modifică anexa nr. 2</i>
34 modificări prin	H.G. nr. 21/2020 Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 33/17 ian. 2020	<i>modifică art. 7 alin. (5), art. 8, art. 13 alin. (3), art. 14 alin. (4), modifică și înlocuiește anexa nr. 1;</i> <i>introduce pct. 64-67 la art. 4 alin. (1);</i> <i>abrogă art. 13 alin. (2), art. 13 alin. (3_1), art. 13_1</i>
35 completat prin	H.G. nr. 254/2020 Hotărâre pentru completarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 272/1 apr. 2020	<i>completează anexa nr. 2</i>
36 modificări prin	H.G. nr. 381/2020 Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 400/15 mai 2020	<i>modifică art. 7 alin. (5), modifică și înlocuiește anexa nr. 1</i>
37 modificări prin	H.G. nr. 840/2020 Hotărâre pentru modificarea anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 924/9 oct. 2020	<i>modifică anexa nr. 2</i>
38 modificări prin	H.G. nr. 383/2021 Hotărâre privind prelungirea perioadei prevăzute în anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 335/1 apr. 2021	<i>modifică anexa nr. 2</i>
39 modificări prin	H.G. nr. 1072/2021 Hotărâre pentru prelungirea perioadei prevăzute în anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății	M. Of. nr. 951/5 oct. 2021	<i>modifică anexa nr. 2</i>